



SANRU

Santé Pour Tous et Par Tous

Avis de recrutement n° 04/SANRU/PMNS/2021

Recrutement des Point Focaux Engagement Communautaire pour le compte de SANRU asbl

Titre de poste	Point Focaux Engagement Communautaire
Source de financement :	Banque Mondiale
Référence du Poste :	AR N° 04/SANRU/ PMNS/2021
Date de publication :	07/09/2021
Date de clôture :	15/09/2021
Lieux d'affectation :	Kwilu et Kasai
Nombre de poste :	23 dont Kwilu (13) et Kasai (10)
Durée du contrat :	Durée initiale d'une année

A PROPOS DE SANRU asbl

SANRU (Soins de Santé primaires en milieu Rurale) est une association sans but lucratif basée sur la foi chrétienne, dont le siège est à Kinshasa au numéro 149 A/B du Boulevard du 30 Juin, dans la commune de la Gombe. Nous avons une longue expérience dans le domaine de la santé publique en République Démocratique du Congo (RDC). Cela remonte à 1981, trois ans après le lancement du concept « santé pour tous et par tous » à la Conférence de ALMA ATA par l'OMS. En effet, Nous avons été parmi les premières organisations à mettre en œuvre le projet de création et revitalisation des Zones de santé en RDC pendant plus de trois décennies.

SANRU asbl a obtenu sa personnalité juridique le 3 Novembre 2011, selon l'Arrêté ministériel N° 613/CAB/MIN/J&DH/2011. Elle bénéficie actuellement de financements de plusieurs bailleurs de fonds notamment The Global Fund, DFID, USAID, GAVI alliance, la Banque Mondiale, PEPFAR, Bill And Melinda Gate Fundation (BMGF), PACKARD, Agence Suédoise de Développement International (ASDI).

Pour réaliser son travail sur terrain de manière efficiente, SANRU asbl dispose d'un réseau d'organisations partenaires nationales et internationales nommées « Sous Récipiendaires » ou partenaires d'implémentation ou encore partenaires de mise en œuvre, ayant une expérience avérée dans nos différents domaines d'intervention et une très bonne connaissance de différentes zones de santé de la RDC.

Dans le cadre de la mise en œuvre du Projet Multisectoriel de Nutrition et de Santé (PMNS), en consortium avec Pathfinder, et en cours de soumission auprès de la Banque Mondiale en vue d'un accord de coopération de cinq ans pour un appui technique et financier dans les provinces de Kwilu, Kasai et toute autre province selon les besoins, SANRU asbl recrute des Point Focaux Engagement Communautaire.

RESUME DU POSTE

Il (elle) travaille sous la supervision directe du Spécialiste SR / PF, exécute toutes les activités de Mobilisation sociale et d'Engagement communautaire pour renforcer la prestation, l'accès et la qualité des services intégrés de PF au niveau de la communauté dans les ZS sous sa responsabilité.

Pour ce faire, il (elle) veille à ce que les équipes cadres de la ZS aient la capacité d'apporter l'encadrement nécessaires aux prestataires communautaires (DBC) ou Relais communautaires dans les CAC au cas échéant pour l'organisation et l'offre des services PF de qualité de manière continue.

Arrête Ministériel N° 613/CAB/MIN/J&DH/2011 du 03 Nov. 2011

149 A/B, Boulevard du 30 Juin, Commune de la Gombe, Kinshasa, RD Congo

Tel. (243) 99 300 3698 Site Web: www.sanru.cd





SANRU

Santé Pour Tous et Par Tous

Il apporte un appui spécifique aux prestataires dans la mise en œuvre des services PF à base communautaire de qualité. Collabore avec les autres membres de l'équipe du projet PMNS /PF pour s'assurer que les produits livrables répondent aux besoins des populations visées. Il assure le suivi régulier de la mise en œuvre des activités du projet, particulièrement celles liées à l'autonomisation des communautés et à leur participation à la gestion de l'offre des services, dans les zones de santé de son ressort ; s'assure également de la disponibilité des commodités et autres intrants PF mis à la disposition des zones de santé par le projet ; il s'assure de la qualité des données produites par les aires de santé ainsi que des performances atteintes par les ZS. Rapporte régulièrement, selon les directives du projet, le progrès de la mise en œuvre des activités liées à la communauté, il participe aux réunions de l'ECZ et aux réunions de monitoring mensuel au niveau de la ZS et au niveau des aires de santé. Apporte l'appui technique nécessaire aux communautés aussi bien dans l'offre des services que dans les aspects de gestion et de gouvernance; il émet les avis sur la pertinence sur terrain des certaines activités et fait des propositions sur les alternatives optimales et les améliorations d'approches

TACHES ET RESPONSABILITES

Principales responsabilités :

- 1. Planification et Mise en œuvre du projet :** Travailler en étroite collaboration avec les ECZS, les membres des CODESA, des CAC et des autres organisations à base communautaire dans la planification des activités de mobilisation sociale et engagement communautaire au niveau de la ZS et des aires de santé, y compris l'intégration des activités contractuelles de PF et SR à base communautaire dans leurs Plan d'Action Opérationnel (PAO) ; dans la mise en œuvre et dans l'évaluation des activités du projet.
- 2. Mise en place et maintien du réseau communautaire :**
 - Soutenir les ECZS à renforcer le rôle des structures et des acteurs communautaires pour soutenir les activités de PF/SR, la création de la demande des services de PF/SR et le suivi par les communautés de la qualité de ces services conformément aux normes.
 - Fournir un appui technique aux ECZS pour la mise en place des mécanismes visant le renforcement de l'engagement communautaire et de l'appropriation pour la durabilité des services de PF/SR de qualité pour les communautés, en se basant sur le Plan de Mobilisation des Parties Prenantes (PMPP) élaboré par le PMNS.
 - Identifier et établir de solides relations avec les plateformes communautaires et les acteurs clés des communautés ciblées, y compris les leaders communautaires, les autorités locales, les associations communautaires, les partenaires techniques et institutionnels (relais communautaire, chefs de village, leaders religieux et autres leaders communautaires, membres des ONG locales, etc.).
 - Fournir un appui technique aux ECZS pour l'organisation des formations des acteurs communautaires (relais communautaires, jeunes pairs éducateurs, leaders communautaires etc.) suivant le plan du projet.
- 3. Soutien aux activités de sensibilisation et mobilisation communautaire :**
 - Fournir un appui technique aux ECZS et aux IT pour l'organisation des activités de sensibilisation des communautés sur la PF/SR, la santé sexuelle et reproductive des adolescents et des jeunes (SSRA) ainsi que sur la violence basée sur le genre y compris l'exploitation, l'abus et le harcèlement sexuels (EAS/HS), ciblant les hommes, les femmes, les jeunes garçons et les jeunes filles.
 - Fournir un appui technique aux ECZS et les IT pour l'introduction des interventions de changement de comportement à base communautaire, ciblant les hommes, les femmes, les jeunes garçons et les jeunes filles.



SANRU

Santé Pour Tous et Par Tous

- Analyser les leçons apprises sur les approches existantes utilisées dans la province et incorporer des nouvelles approches novatrices pour le changement de comportement.
 - Assurer la surveillance de la prestation des services à base communautaire en collaboration avec le responsable de la prestation de services, y compris la distribution à base communautaire des services de PF/SR.
- 4. Collecte, Analyse et Validation de Données :** Vérifier que les outils de collecte des données des activités communautaires sont disponibles et bien utilisés dans toutes les zones de santé et les aires de santé ; Participer et apporter un appui technique aux réunions mensuelles de monitoring organisées par les ECZS ainsi qu'aux revues provinciales organisées par la DPS, et contribuer à la résolution des problèmes évoqués. Savoir utiliser le DHIS2 et appuyer les ECZS dans son utilisation.
 - 5. Suivi, Évaluation et Rapportage :** Surveiller les progrès réalisés par chaque zone de santé, en étroite collaboration avec le Point Focal de la Prestation de service, proposer des solutions pour améliorer les performances et assurer le suivi de leur mise en œuvre ; Préparer et soumettre les rapports d'activités et contribuer à la préparation du rapport périodique des activités du projet ; Partager les rapports sur les leçons apprises et les meilleures pratiques basées sur les résultats du projet.
 - 6. Amélioration Continue** y compris l'archivage : Contribuer à la collecte, la documentation et la diffusion des leçons apprises et des meilleures pratiques ; Participer à la mise en place d'un système de classement de tous les rapports, formulaires, outils de suivi et d'évaluation en collaboration avec le coordonnateur provincial du projet.
 - 7. Gestion de projet et participation :** Diriger, gérer ou participer aux équipes de projet interfonctionnelles au sein de l'Organisation ; Participer aux réunions des équipes du projet ainsi qu'aux réunions au niveau de la DPS et des ZS ; Communiquer les informations pertinentes sur le projet ; Fournir des présentations engageantes, informatives et bien organisées ; Résoudre et / ou anticiper les problèmes en temps opportun
 - 8. Général :** Etre disponible pour effectuer toute autre tâche ponctuelle jugée utile par son supérieur direct ou par l'Organisation.

PROFIL

Compétences professionnelles minimales requises :

- *Système de santé publique spécifique au pays de la RDC :* Connaissances approfondies du système de santé de la RDC ;
- *Santé et Droits Sexuels et Reproductifs (SDSR) :* Connaissances approfondies des principes, pratiques et services de planification familiale et de santé génésique, y compris les stratégies et indicateurs de programme, et les derniers développements professionnels en matière de SDSR. Compétences avancées dans la conception, la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation des activités de développement et d'intervention, de préférence avec des bailleurs tels que Banque Mondiale, OMS ou d'autres organisations donatrices travaillant dans le secteur de la santé ;
- *Opérations et développement de programme :* Compétences avancées dans la mise en œuvre et la gestion d'opérations de programme similaires dans le monde en développement, y compris le plaidoyer ;
- *Leadership :* Compétences avancées en tant que leader dans le domaine de mobilisation communautaire et le renforcement de la prestation de services à base communautaire dans les pays en développement et une aptitude avérée à élaborer des plans de redressements
- *Planification et gestion de programme et de projet :* Compétences avancées en matière de gestion et de planification de programmes et de projets pour atteindre les objectifs de performance, y compris la mise en œuvre et le développement et la présentation des rapports





SANRU

Santé Pour Tous et Par Tous

d'activités à temps suivant le calendrier établi des programmes financés par les bailleurs de fonds ;

- *Gestion des opérations et financière* : Connaissance de la gestion des opérations et des finances dans les projets ;
 - *Changement de leadership* : Aptitude à faire preuve d'une grande souplesse dans la gestion du changement au sein d'un large groupe de parties prenantes de manière inclusive ;
 - *Compétences de présentation* : Aptitude à présenter des exposés sur les résultats et les produits à des petits groupes et des grands groupes ;
- Relations communautaires* : Compétences avancées pour faciliter les relations de travail entre les partenaires, les représentants du gouvernement et les communautés.

Compétences organisationnelles minimales requises :

- *Applications informatiques* : Connaissance approfondie de MS Excel, PowerPoint, Word et Outlook ;
- *Langues* : Aptitudes avérées à l'écriture et à l'expression orale en utilisant le français et la connaissance de la langue locale ;
- *Compétences de communication et d'influence* : Aptitude confirmée à influencer les autres par la diplomatie et des compétences éprouvées en communication orale et écrite ;
- *Passion pour la santé et les droits sexuels et reproductifs* : Engagement en faveur de la planification familiale, des services de santé génésique, du genre, de la santé sexuelle et reproductive des adolescents et des jeunes, des services de santé maternelle et infantile et de l'éradication des pratiques traditionnelles néfastes ;
- *Autogestion et travail d'équipe* : Aptitude à travailler de façon autonome ou en tant que membre de l'équipe, à être orienté vers les détails et à gérer efficacement le stress dans un environnement de travail rapide ;
- *Gestion de la matrice* : Capacité de prospérer dans une organisation matricielle ;
- *Confidentialité* : Capacité de maintenir la confidentialité sur les questions liées au travail.

QUALIFICATIONS

- Diplômé universitaire en Sciences sociales ou Développement communautaire ou en Communication ou encore dans des domaines apparentés
- Trois ans d'expérience dans la supervision et la mise en œuvre des activités de santé communautaire y compris la planification familiale et la santé reproductive, dont au moins deux ans dans une ONG nationale/ internationale dans un poste similaire.
- 5 ans d'expérience dans des ONG nationales / internationales à but non lucratif, de préférence dans la mise en œuvre des programmes visant l'autonomisation des femmes et des filles ;
- Recommandé : Expérience dans l'assistance technique aux institutions publiques du Gouvernement et aux partenaires dans les pays en voie de développement
- Recommandé : expérience avérée en planification familiale à base communautaire
- Recommandé : Expérience avec des projets financés par la Banque Mondiale
- Recommandé : Expérience dans la mise en œuvre de projets à base communautaire
- Recommandé : Expérience de vie ou de travail dans le contexte des provinces et dans les zones d'accès difficiles
- Être apte à conduire une moto





SANRU

Santé Pour Tous et Par Tous

CONDITIONS DE SOUMISSION

Les dossiers des candidatures comprendront les éléments suivants :

- ✚ Une lettre de motivation d'une page maximum ;
- ✚ Un curriculum vitae à jour de trois pages maximum, reprenant les coordonnées professionnelles d'au moins trois (3) personnes de référence ;
- ✚ Les copies des diplômes universitaires et autres documents pertinents (certificat de fin de service).

Ces dossiers seront envoyés au plus tard le 15/09/2021 à 17h00, uniquement à l'adresse e-mail suivante : recrut@sanru.cd et reprendront **obligatoirement** la référence complète de l'avis comme objet du courriel.

Les candidatures féminines ayant des compétences requises sont vivement encouragées.

SANRU procèdera à la vérification des références professionnelles renseignées dans les CV et rejettera les candidatures portant des références fausses ou erronées.

Le recrutement se faisant localement, les candidats sélectionnés à l'issu des épreuves écrites et interviews rejoindront les lieux d'affectation à leurs propres frais.

Le projet n'étant pas encore gagné, le candidat retenu ne pourra être notifié qu'une fois que la soumission introduite auprès de la Banque Mondiale sera acceptée.

Dr NGOMA MIEZI KINTAUDI, MPH, Ph.D

Directeur Exécutif

