



SANRU

Santé Pour Tous et Par Tous

Avis de recrutement n° 01/SANRU/PMNS/2021

Recrutement d'un Conseiller (Advisor) en Santé de la Reproduction pour le compte de SANRU asbl

Titre de poste	Conseiller (Advisor) en Santé de Reproduction/ Planification Familiale
Source de financement :	Banque Mondiale
Référence du Poste :	AR N° 01/SANRU/PMNS/2021
Date de publication :	07/09/2021
Date de clôture :	15/09/2021
Lieux d'affectation :	Kinshasa
Nombre de poste :	1
Durée du contrat :	Durée initiale d'une année

A PROPOS DE SANRU asbl

SANRU (Soins de Santé primaires en milieu Rurale) est une association sans but lucratif basée sur la foi chrétienne, dont le siège est à Kinshasa au numéro 149 A/B du Boulevard du 30 Juin, dans la commune de la Gombe. Nous avons une longue expérience dans le domaine de la santé publique en République Démocratique du Congo (RDC). Cela remonte à 1981, trois ans après le lancement du concept « santé pour tous et par tous » à la Conférence de ALMA ATA par l'OMS. En effet, Nous avons été parmi les premières organisations à mettre en œuvre le projet de création et revitalisation des Zones de santé en RDC pendant plus de trois décennies.

SANRU asbl a obtenu sa personnalité juridique le 3 Novembre 2011, selon l'Arrêté ministériel N° 613/CAB/MIN/J&DH/2011. Elle bénéficie actuellement de financements de plusieurs bailleurs de fonds notamment The Global Fund, DFID, USAID, GAVI alliance, la Banque Mondiale, PEPFAR, Bill And Melinda Gate Fundation (BMGF), PACKARD, Agence Suédoise de Développement International (ASDI).

Pour réaliser son travail sur terrain de manière efficiente, SANRU asbl dispose d'un réseau d'organisations partenaires nationales et internationales nommées « Sous Récipiendaires » ou partenaires d'implémentation ou encore partenaires de mise en œuvre, ayant une expérience avérée dans nos différents domaines d'intervention et une très bonne connaissance de différentes zones de santé de la RDC.

Dans le cadre de la mise en œuvre du Projet Multisectoriel de Nutrition et de Santé (PMNS), en consortium avec Pathfinder, et en cours de soumission à la Banque Mondiale en vue d'un accord de coopération de cinq ans pour un appui technique et financier dans les provinces de Kwilu, Kasai et toute autre province selon les besoins, SANRU asbl recrute un Conseiller en Santé de la Reproduction/Planification Familiale basé à Kinshasa.

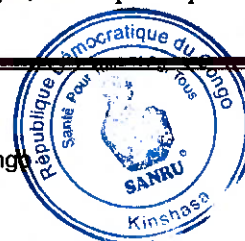
RESUME DU POSTE

Le Conseiller en Santé de la Reproduction/Planification Familiale fournit l'assistance technique au Ministère de la Santé, à SANRU (Leader du Consortium) et aux acteurs impliqués dans l'exécution du projet pour renforcer la prestation, l'accès et la qualité des services intégrés de PF et SGBV au niveau des formations sanitaires et de la communauté dans les 42 ZS appuyées par le projet, ainsi que la prise en compte du genre.

Arrêté Ministériel N° 613/CAB/MIN/J&DH/2011 du 03 Nov. 2011

149 A/B, Boulevard du 30 Juin, Commune de la Gombe, Kinshasa, RD Congo

Tel. (243) 99 300 3698 Site Web: www.sanru.cd





SANRU

Santé Pour Tous et Par Tous

Pour ce faire, il (elle) veille à ce que les équipes du bureau de la coordination provinciale du projet, les équipes-cadres provinciales et les équipes-cadres des zones de santé aient la capacité d'apporter l'encadrement nécessaire aux prestataires cliniques et communautaires des soins dans l'organisation et l'offre des services de PF et SGBV de qualité de manière continue, et dans l'intégration du genre.

Sous la supervision technique de la Directrice Pays/Pathfinder, il (elle) collabore avec les autres membres de l'équipe du projet pour s'assurer que les produits livrables répondent aux besoins des populations visées. Il (elle) collabore avec les autres équipes du programme Pathfinder sur les activités de projet qui ont un objectif de programme combiné ou similaire.

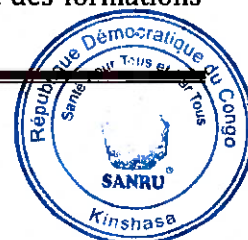
TACHES ET RESPONSABILITES

1) Assistance technique :

- Fournit une assistance technique au Bureau Pays, au Ministère de la Santé, à SANRU et aux partenaires impliqués dans la mise en œuvre du projet, et autres organismes pour évaluer les besoins en vue de fournir des services de PF et SGBV répondant aux besoins des populations ciblées, y compris les adolescents ;
- Apporte l'assistance technique nécessaire au Programme National de Santé de la Reproduction dans le développement, l'adaptation ou l'actualisation des politiques, manuels de formation et outils de santé de la reproduction et de planification familiale, selon les besoins identifiés ;
- Fournit une assistance technique aux partenaires principaux et de mise en œuvre du projet, ainsi qu'aux homologues du Ministère de la Santé pour assurer l'amélioration de la prestation et de la qualité des services de santé reproductive (planification familiale, prise en charge des survivants de violence sexuelle) répondant aux besoins des populations ciblées, y compris les adolescents, dans les zones de santé appuyées.

2) Plans de travail et exécution du projet :

- Crée des plans de travail du projet et révisé le cas échéant pour répondre à l'évolution des besoins et des exigences, en concertation avec les partenaires d'exécution, sous la direction de SANRU. Veille à l'intégration des activités contractuelles de PF et de SR dans leurs Plan d'Action Opérationnel (PAO) ;
- Développe des approches efficaces pour l'amélioration de l'accès et de l'utilisation des services de planification familiale et de santé de la reproduction de qualité, en étendant la couverture au niveau des aires et des zones de santé ;
- Développe des mécanismes visant à assurer le maintien de stocks adéquats des commodités de santé de la reproduction et de planification familiale dans les zones de santé et les formations sanitaires en vue de la continuité de la prestation des services de planification familiale de qualité mais il valide aussi les commandes de tous les intrants y afférent ;
- Développe des mécanismes visant le renforcement de l'engagement communautaire et de l'appropriation pour la durabilité des services de planification familiale et de santé de la reproduction de qualité pour les communautés, en se basant sur le Plan de Mobilisation des Parties Prenantes (PMPP) élaboré par le PMNS ;
- Développe des approches innovantes pour l'amélioration de la demande et de l'accès aux services de planification familiale et de santé de la reproduction de qualité ;
- Assure le suivi du système de collecte de données et d'analyse d'informations sur la PF et la SR afin d'identifier les forces et les faiblesses et d'orienter la prise des mesures correctives appropriées et à temps pour l'amélioration de la performance au niveau de la communauté et des formations sanitaires ;





SANRU

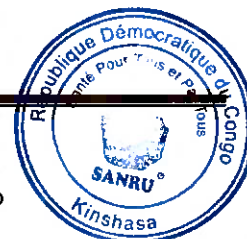
Santé Pour Tous et Par Tous

- Coordonne l'organisation des activités de sensibilisation des communautés sur la violence basée sur le genre y compris l'exploitation, l'abus et le harcèlement sexuels (EAS/HS), ainsi que la mise en place d'un système de référence et contre-référence entre les services existants pour la prise en charge des survivantes de la violence sexuelle et sexiste, en parfaite collaboration avec l'organisation/ les organisations spécialisée(s) dans ce domaine ;
- Collabore avec le chargé de suivi et évaluation pour l'organisation des enquêtes périodiques de satisfaction au sein de la communauté à travers les structures locales de développement et le partage des résultats avec les parties prenantes afin d'initier des actions correctrices efficaces.
- 3) **Gestion des ressources** : Collabore avec d'autres équipes du projet, des partenaires et d'autres entités nationales dans le développement et la mise en œuvre des services PF, SSRAJ et SGBV pour apporter un large éventail de ressources permettant de répondre aux besoins multiples des populations ciblées.
- 4) **Assurance qualité** : Travaille avec l'équipe technique pour s'assurer que les meilleures pratiques en matière de services et d'intégration des services sont bien documentées, évaluées et prêtes à être mises à l'échelle. Forme et met en place des équipes pour optimiser la programmation du rendement du personnel, l'établissement des objectifs et le plan de travail du projet et son déploiement.
- 5) **Intégration du genre** : S'assure de la prise en compte du genre dans la mise en œuvre du projet.
- 6) **Support technique pour les propositions** : Fournit un appui technique pour l'élaboration de propositions, y compris la participation à l'élaboration de stratégies de l'approche technique, la rédaction et l'examen des propositions. Ambassadeur de la marque : Représente Pathfinder International auprès d'organisations et de publics externes lors de réunions professionnelles et de conférences
- 7) **Liaison avec les parties prenantes principales** : Assure la liaison et la coordination avec les principales parties prenantes, y compris le chef du consortium, le bailleur de fonds, les autres donateurs, et les partenaires internationaux et locaux, afin de jouer un rôle très proactif dans le repositionnement de la planification familiale en tant qu'intervention de santé préventive et de développement socio-économique et pour partager les leçons et les informations techniques.

PROFIL

Compétences professionnelles minimales requises :

- Système de santé publique spécifique au pays : Connaissances avancées du système de santé de la RDC ;
- Santé et Droits Sexuels et Reproductifs (SDSR) : Connaissances approfondies des principes, pratiques et services de planification familiale et de santé génésique, y compris les stratégies et indicateurs de programme, et les derniers développements professionnels en matière de SDSR. Compétences avancées dans la conception, la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation des activités de développement et d'intervention, de préférence avec des bailleurs tels que la Banque Mondiale, l'USAID, FCDO, OMS ou d'autres organisations donatrices travaillant dans le secteur de la santé ;
- Opérations et développement de programme : Compétences avancées dans la mise en œuvre et la gestion d'opérations de programme similaires dans les pays en développement, y compris le plaidoyer ;
- Développement de proposition : Compétences avancées dans le développement de propositions, du concept à la proposition complète, la mobilisation des ressources, et la capacité prouvée de lever des fonds substantiels de recherche / développement ;





SANRU

Santé Pour Tous et Par Tous

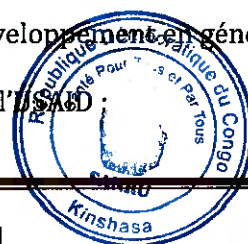
- Leadership : Compétences avancées en tant que leader dans le domaine de la santé et le renforcement de la prestation de services de santé dans les pays en développement et une aptitude avérée à élaborer des plans stratégiques ;
- Planification et gestion de programme et de projet : Compétences avancées en matière de gestion et de planification de programmes et de projets pour atteindre les objectifs de performance, y compris la mise en œuvre et le développement et la présentation des rapports d'activités à temps suivant le calendrier établi des programmes financés par les bailleurs de fonds ;
- Gestion des opérations et financière : Connaissance de la gestion des opérations et des finances dans les projets ;
- Changement de leadership : Aptitude à faire preuve d'une grande souplesse dans la gestion du changement au sein d'un large groupe de parties prenantes de manière inclusive ;
- Compétences de présentation : Aptitude à présenter des exposés sur les résultats et les produits à des petits groupes et des grands groupes ;
- Relations communautaires : Compétences avancées pour faciliter les relations de travail entre les partenaires, les représentants du gouvernement et les communautés.

Compétences organisationnelles minimales requises :

- Applications informatiques : Connaissance approfondie de MS Excel, PowerPoint, Word et Outlook ;
- Langues : Aptitudes avérées à l'écriture et à l'expression orale en utilisant le français et l'anglais ;
- Compétences de communication et d'influence : Aptitude confirmée à influencer les autres par la diplomatie et des compétences éprouvées en communication orale et écrite ;
- Passion pour la santé et les droits sexuels et reproductifs : Engagement en faveur de la planification familiale, des services de santé génésique, du genre, de la santé sexuelle et reproductive des adolescents et des jeunes, des services de santé maternelle et infantile et de l'éradication des pratiques traditionnelles néfastes ;
- Autogestion et travail d'équipe : Aptitude à travailler de façon autonome ou en tant que membre de l'équipe, à être orienté vers les détails et à gérer efficacement le stress dans un environnement de travail rapide ;
- Gestion de la matrice : Capacité de prospérer dans une organisation matricielle ;
- Confidentialité : Capacité de maintenir la confidentialité sur les questions liées au travail.

QUALIFICATIONS

- Diplôme universitaire de médecine, de Santé publique ou d'Epidémiologie, licence en Sciences de la santé, en sciences sociales ou dans une discipline connexe. Maîtrise en Santé Publique, ou dans un domaine connexe est un atout ;
- Au moins trois ans d'expérience à plein temps dans la mise en œuvre de projets provinciaux de Santé de la Reproduction/Planification Familiale / Postes techniques de santé ;
- Avoir bénéficié des Formations en Santé de reproduction, Planification Familiale, SNIS, etc.
- Avoir au-moins trois d'expérience dans les ONGs internationales ou nationales, de préférence dans la mise en œuvre de programmes dans les pays en développement visant l'autonomisation des femmes et des filles ;
- Bonnes connaissances des systèmes de santé dans les pays en voie de développement en général, en RDC en particulier ;
- Expérience avec des projets financés par la Banque Mondiale, le FCDO ou l'USAID ;



Arrêté Ministériel N° 613/CAB/MIN/J&DH/2011 du 03 Nov. 2011

149 A/B, Boulevard du 30 Juin, Commune de la Gombe, Kinshasa, RD Congo

Tel. (243) 99 300 3698 Site Web: www.sanru.cd



SANRU

Santé Pour Tous et Par Tous

- Expérience de vie ou de travail dans les pays en développement qui aide à comprendre le contexte du programme, les réalités du terrain et les besoins d'assistance technique.

CONDITIONS DE SOUMISSION

Les dossiers des candidatures comprendront les éléments suivants :

- Une lettre de motivation d'une page maximum ;
- Un curriculum vitae à jour de trois pages maximum, reprenant les coordonnées professionnelles d'au moins trois (3) personnes de référence ;
- Les copies des diplômes universitaires et autres documents pertinents (certificat de fin de service).

Ces dossiers seront envoyés au plus tard le 15/09/2021 à 17h00, uniquement à l'adresse e-mail suivante : recrut@sanru.cd et reprendront **obligatoirement** la référence complète de l'avis comme objet du courriel.

Les candidatures féminines ayant des compétences requises sont vivement encouragées.

SANRU procédera à la vérification des références professionnelles renseignées dans les CV et rejettera les candidatures portant des références fausses ou erronées.

Le recrutement se faisant à Kinshasa, les candidats convoqués pour les éventuelles épreuves et interview rejoindront la ville à leurs propres frais. Il en sera de même pour le candidat retenu.

Le projet n'étant pas encore gagné, le candidat retenu ne pourra être notifié qu'une fois que la soumission introduite auprès de la Banque Mondiale sera acceptée.

Dr NGOMA MIEZI KINTAUDI, MPH, Ph.D

Directeur Exécutif

