



SANRU

Santé Pour Tous et Par Tous

Avis de recrutement n° 04/SANRU/TBLON/2020

Recrutement de Chef(s) d'Antenne pour le compte de SANRU asbl

Titre de poste	Chef d'Antenne
Source de financement :	SANRU asbl/TBLON
Référence du Poste :	AR N° 04/SANRU/TBLON/2020
Date de publication :	19/10/2020
Date de clôture :	29/10/2020
Lieux d'affectation :	Kabinda (DPS Lomami), Mbujimayi (DPS Kasai Oriental), Kananga (DPS Kasai Central), Bukavu (DPS Sud Kivu), Kalemie (DPS Tanganyika) et Lodja (DPS Sankuru)
Nombre de poste :	6 (1 Chef d'Antenne par province)
Durée du contrat :	Durée initiale d'une année
Catégorie Professionnelle	CC2/14
Date de début :	Le 2 novembre 2020

A PROPOS DE SANRU asbl

SANRU (Soins de Santé primaires en milieu Rurale) est une Organisation Non Gouvernementale basée sur la foi chrétienne, dont le siège est à Kinshasa au numéro 76 de l'avenue de la Justice dans la commune de la Gombe.

SANRU asbl a une longue expérience dans le domaine de la santé publique en République Démocratique du Congo (RDC). Cela remonte à 1981, trois ans après le lancement du concept « santé pour tous et par tous » à la Conférence de ALMA ATA par l'OMS. En effet, SANRU a été parmi les premières organisations à mettre en œuvre le projet de création et revitalisation des Zones de santé en RDC pendant plus de trois décennies.

La première phase de son existence, dès 1981, a été sous forme de projets de soins de santé primaires en milieu rural, fruits de la coopération bilatérale entre le gouvernement des Etats Unis et celui du Zaïre à l'époque, confiés à l'Eglise du Christ au Congo (ECC) à travers la Direction des Œuvres Médicales (DOM).

Dans le cadre de la lutte contre la Tuberculose en RDC, l'USAID vient de conclure un accord de coopération de cinq ans avec un consortium de 5 organisations locales dont SANRU asbl est principal bénéficiaire, pour une appui technique et financier au programme national de lutte contre la Tuberculose dans 122 zones de santé réparties dans six provinces : Tanganyika , Kasai Central, Kasai Oriental, Sankuru, Lomami et Sud-Kivu.

Pour ce faire, dans le cadre du projet TBLON financé par l'USAID, SANRU asbl recrute des **Chefs d'Antenne** basés dans chacune des provinces précitées.

RESUME DU POSTE

Il (elle) assure la coordination du projet dans sa province et le contrôle de l'exécution du plan de travail conformément aux objectifs du projet. Il représente le projet au niveau provincial et coordonne toutes les activités sur terrain.





SANRU

Santé Pour Tous et Par Tous

TACHES ET RESPONSABILITES

- Représenter SANRU à travers le projet dans la province, dans les limites déterminées par les procédures ;
- Assurer le contact et la bonne collaboration avec les autres partenaires opérant dans la zone en vue de favoriser le renforcement et la complémentarité de l'action ;
- S'assurer de la gestion optimale de tous les biens du projet selon les procédures de SANRU et du bailleur ;
- Coordonner les activités de santé menées par SANRU particulièrement la lutte contre le TB
- Apporter un appui technique aux staffs SANRU en province
- Apporter un appui technique à la DPS/CPLT
- Assurer la supervision des prestataires cliniques et communautaires de lutte contre la TB
- Coordonner la collecte, l'analyse et la validation des données en collaboration avec la DPS/CPLT
- Assurer la supervision/suivi du SR communautaire dans sa province
- Apporter l'appui technique aux équipes de zone de santé dans le processus de planification, d'exécution et de l'évaluation de leurs activités. Il s'assure que les plans d'actions élaborés sont discutés et acceptés par le Conseil d'administration de la zone et s'exécutent conformément aux objectifs du Projet ;
- Assister les équipes des ZS dans l'organisation et la coordination des formations locales ;
- Assurer la diffusion des orientations et stratégies aux équipes des zones de santé et s'assurer de leur mise en application ;
- Assurer régulièrement la réalisation des missions de suivi dans les ZS de son ressort et établir un rapport qui relève les avancées et points faibles à traduire en actions à corriger ;
- Participer aux revues techniques et autres rencontres de pilotage organisées par l'autorité provinciale ou de district ;
- S'assurer de la disponibilité régulière des médicaments et autres intrants essentiels ainsi que des imprimés dans toutes les zones
- Suivant le format M&E recommandé par le projet, Suivre mensuellement les progrès réalisés à travers les indicateurs clés du projet qui doivent être présentés graphiquement et affichés dans le Bureau de la coordination ;
- Superviser et appuyer les superviseurs du projet dans l'exécution de leurs tâches ;
- Transmettre régulièrement selon les directives du projet, les rapports administratifs, programmatiques (analyse et évolution des indicateurs programmatiques) et financiers.

PROFIL ET QUALIFICATIONS

- Etre de nationalité congolaise.
- Avoir un niveau universitaire L2/Médecin.
- Avoir une expérience d'au moins 3 ans dans la gestion d'un programme/projet de santé en RDC dans un poste de manager au niveau provincial ou national.
- Avoir une expérience d'au moins 3 ans dans la gestion d'une ZS
- Démontrer la maîtrise du système de santé de la RDC particulièrement du Programme National de Lutte contre la Tuberculose (PNLT)
- Avoir des capacités managériales et un leadership démontrés
- Avoir une maîtrise de l'outil informatique (Excel, Word, Powerpoint).
- Etre capable de travailler sous pression.





SANRU

Santé Pour Tous et Par Tous

CONDITIONS DE SOUMISSION

Les dossiers des candidatures comprendront les éléments suivants :

- ✚ Une lettre de motivation d'une page maximum ;
- ✚ Un curriculum vitae à jour de trois pages maximum, reprenant les coordonnées professionnelles d'au-moins trois (3) personnes de référence ;
- ✚ Les copies des diplômes universitaires et autres documents pertinents (attestation des services rendus, ...).

Ces dossiers, du reste rédigés en langue française, seront envoyés au plus tard le **29/10/2020** à 17h00, uniquement à l'adresse e-mail suivante : recrut@sanru.cd et reprendront obligatoirement la référence complète de l'avis comme objet du courriel.

Les candidatures féminines ayant des compétences requises sont vivement encouragées.

SANRU procédera à la vérification des références professionnelles renseignées dans les CV et rejettera les candidatures portant des références fausses ou erronées.

Le recrutement se faisant localement, les candidats convoqués pour les éventuelles épreuves et interviews rejoindront la ville à leurs propres frais. Il en sera de même pour le candidat retenu.

Dr NGOMA MIEZI KINTAUDI, MPH, Ph.D

Directeur Exécutif

