



SANRU

Santé Pour Tous et Par Tous

Avis de recrutement N°: 017/SANRU/ASDI/BOMOYI/2018

Recrutement d'un (e) Superviseur MNCAH (MNCAH Supervisor) pour le compte de SANRU asbl

Titre de poste	Superviseur MNCAH (Maternal, Neonate, Child and Adolescent Health)
Source de financement :	ASDI
Référence du Poste :	AMI N° 017/SANRU/ASDI/BOMOYI/2018
Date de publication :	5 décembre 2018
Date de clôture :	12 décembre 2018
Lieux d'affectation :	KINDU
Nombre de poste :	2
Durée du contrat :	Durée initiale d'une année
Catégorie Professionnelle	M2/11
Date de début :	Le 7 Janvier 2019

CONTEXTE ET JUSTIFICATION

La santé de la mère, du nouveau-né et de l'enfant (SMNE) représente actuellement une préoccupation de première importance et une priorité dans l'agenda de tous les gouvernements du monde, y compris celui de la (RDC). Ayant adhéré aux engagements des objectifs du millénaire pour le développement durable avec le focus particulier sur OMD 4, 5 et 6 et depuis septembre 2015 les ODD surtout 3 sur l'accès à la santé pour tout le monde, 4 sur l'accès à l'éducation de qualité et 5 sur l'égalité entre les sexes ; la RDC a adopté plusieurs documents et cadres d'intervention en faveur de la santé de la mère, du nouveau-né et de l'enfant.

En perspective de la mise en œuvre du projet BOMOYI, projet visant à contribuer à la réduction de la mortalité maternelle, néonatale et infantile en RDC grâce à l'amélioration substantielle de l'offre des services de la santé maternelle et néonatale dans les provinces de Maniema et du Kasai, SANRU recrute une (un) Superviseur MNCAH, basé à KINDU, pour assurer les responsabilités et les tâches détaillées ci-dessous.

RESUME DU POSTE

Sous supervision direct du Point Focal Provincial, le Superviseur MNCAH (Maternal, Neonate, Child and Adolescent Health) est responsable du développement de la stratégie, des interventions et des approches du projet BOMOYI conformément aux politiques, normes et standards Provinciaux prescrits dans la cadre du plan provincial de la SRMNEA ou PPDS. Il assure la qualité technique et programmatique des interventions liées au SRMNEA et garantie que tous les intrants soient distribués régulièrement selon les besoins de chaque zone de santé afin d'éviter des ruptures de stock. Il aura également pour mission d'assurer la guidance/ orientation technique des ECZ.

- Il (Elle) est responsable de la mise en œuvre de l'exécution des interventions du projet relative aux soins prénataux et postnataux, les activités des soins obstétricaux d'urgence y compris la gestion active de la troisième phase de l'accouchement (GATPA), la promotion de l'allaitement maternel





SANRU

Santé Pour Tous et Par Tous

exclusif, les soins néonataux y compris la réanimation des nouveau-nés, la méthode Kangourou (KMC) et les soins essentiels des nouveau-nés au niveau communautaire.

- Il (Elle) contribuera à la documentation et sera responsable de la gestion des données relatives aux interventions et aux approches du projet afin d'assurer une amélioration continue de la couverture en matière des Soins de la mère et des nouveau-nés.
- Il (Elle) participera au suivi des plans d'action mensuels, trimestriels et annuels du projet relatif à son domaine d'expertise.
- Il(Elle) assurera le suivi et l'évaluation de toutes les activités des ZS et ce avec une base des données à jours.
- Il(Elle) sera l'interface technique du projet avec les DPS et ZS et les autres partenaires provinciaux dans le domaine de la Santé Maternelle, du Nouveau-né, de l'Enfant et de l'Adolescent.

TACHES ET RESPONSABILITES

En rapport SRMNEA

- Planifier des activités SRMNEA prévues dans le projet : formations, suivi, supervisions,
- Valider les besoins en dotation des équipements, matériels, et médicaments des maternités ciblées à partir des ZS et les partager au Spécialiste en SRMNEA et S&E
- Appuyer le processus de sélection des FOSA/maternité à réhabiliter et suivre les travaux de réhabilitation de ces FOSA ;
- Participer et appuyer techniquement la DPS et les ZS dans l'adaptation des documents, des outils, des approches et des interventions SRMNEA
- Participer et appuyer techniquement le processus de sélection des infirmiers A1 à reconvertir en sage femmes/accoucheurs avec les autres partenaires étatiques et non étatiques en réunis en panel ;
- Organiser la mise en œuvre des activités SRMNEA du projet sur terrain
- Assurer le suivi de la formation des sage-femme/accoucheurs et collaborer avec l'ISTM et l'assistance technique de l'UGOT lors de leur descente sur terrain ;
- Participer activement dans la conception et la validation des outils techniques et matériels IEC avec la spécialiste communication,
- Proposer les approches novatrices afin d'augmenter la qualité de service et les résultats.
- Participer au développement/ actualisation des outils, directives opérationnelles pour garantir l'assurance qualité des interventions sur le terrain
- Assurer l'appui technique des équipes des ZS
- Collaborer étroitement avec les autres spécialistes et partenaires provinciaux en vue de créer des synergies pour une intégration effective et efficace du volet SRMNEA dans le plan d'appui global des zones ;
- Identifier et proposer des questions de recherche opérationnelle ;
- Représenter le projet dans les réunions provinciales de coordination avec les partenaires et du MSP ; ESU provincial et les groupes techniques SRMNEA provinciaux ;

En rapport avec le suivi et évaluation

- Participer au développer du plan de suivi et évaluation pour le projet
- Mettre en place le système efficace de suivi et évaluation sur terrain





SANRU

Santé Pour Tous et Par Tous

- Réaliser les missions de suivi des activités sur terrain y compris les missions conjointes avec le MSP ;
- Tenir une base de données des activités, alimenter le Dashbord du projet et suivre régulièrement l'évolution des indicateurs dans DHIS2;
- Participer périodiquement aux audits de la qualité des données ;
- Tenir régulièrement le PF au courant des défis et progrès dans la mise en œuvre du projet sur terrain ;
- Produire à temps les rapports mensuels, trimestriels et annuels du projet en collaboration avec les autres membres de l'équipe ;
- Valider régulièrement les succès stories et les leçons apprises en provenance de terrain et les documenter ;
- Appuyer les équipes des ZS dans l'élaboration de leurs plans de travail et participe à leur validation au niveau provincial ;
- S'assurer de la disponibilité des outils de gestion des données au niveau de FOSA/maternités ciblées

PROFIL ET QUALIFICATIONS

- Avoir un diplôme d'au moins Bac+3 en Sciences Infirmière option Accoucheuse avec une expérience professionnelle de plus de 5 ans dans la gestion de projet de santé de la reproduction sur terrain,
- Avoir une maîtrise en santé publique ou en santé internationale ou équivalence est un atout.
- Avoir un recul dans le domaine de suivi et évaluation de projet de santé de la reproduction avec une expérience de plus de 3 ans ;
- Avoir l'expérience dans l'exécution des politiques et stratégies en matière de santé de la reproduction sur terrain
- Avoir participé aux études, enquêtes et évaluation des projets en rapport avec la SRMNEA est un atout
- Avoir des compétences de travailler en équipe multidisciplinaire et aussi de manière indépendante.
- Avoir la capacité de voyager et travailler dans les conditions du terrain ;
- Compétences dans la rédaction des rapports d'activités, de communication verbale, ;
- Avoir le sens d'honnêteté, de confidentialité et être de bonne moralité ;
- Bonne maîtrise des logiciels de base (Word, Excel, Power Point,) ;
- Avoir les capacités de la gestion de bases de données ;
- La maîtrise des langues : Française, Anglaise, lingala, Swahili et Tshiluba
- Avoir vécu et travailler au moins 5 ans dans le milieu de l'intervention du projet
- La maîtrise de conduite de la moto est obligatoire

CONDITIONS DE SOUMISSION

Les dossiers des candidatures comprendront les éléments suivants :

- Une lettre de motivation de d'une page maximum ;
- Un curriculum vitae à jour de trois pages maximum, reprenant les coordonnées professionnelles d'au moins trois (3) personnes de référence ;
- Les copies des diplômes et autres documents pertinents (attestation des services rendus, ...).



Arrête Ministériel N° 613/CAB/MIN/J&DH/2011 du 03 Nov. 2011

76, Avenue de la Justice, Commune de la Gombe, Kinshasa, RD Congo

Tel. (243) 99 300 3698 Site Web: www.SANRU.cd



SANRU

Santé Pour Tous et Par Tous

Ces dossiers, du reste rédigés en langue française, seront déposés de manière suivante :

- ✚ Les dossiers en dur seront déposés sous pli fermé au siège de SANRU, sis 76 avenue de la justice à Kinshasa/Gombe, avec inscription obligatoire de la référence complète du présent Avis sur l'enveloppe ; soit à la réception du bureau de SANRU asbl à KINDU.
- ✚ Les dossiers en soft seront envoyés à l'adresse e-mail **recrut@sanru.cd**, et reprendront obligatoirement la référence complète de l'avis comme objet du courriel.

Les candidatures féminines ayant des compétences requises sont vivement encouragées.

SANRU procédera à la vérification des références professionnelles renseignées dans les CV et rejettera les candidatures portant des références fausses ou erronées.

Le recrutement se faisant à KINDU, les candidats convoqués pour les éventuelles épreuves et interview rejoindront la ville de KINDU à leurs propres frais. Il en sera de même pour le candidat retenu.

Dr NGOMA MIEZI KINTAUDI, MPH, Ph.D

Directeur Exécutif

